



Azienda Ospedaliera  
Ospedale di Circolo di Busto Arsizio  
Busto Arsizio Saronno Tradate

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'  
IN DATA 27.4.2009**

Direzione Generale: Piazzale Prof. G. Solaro, 3 - 21052 Busto Arsizio -  
Tel. 0331-699.214 / 699.202 - Fax 0331-699.411 - e-mail: [direzione.generale@aobusto.it](mailto:direzione.generale@aobusto.it)

In data 27.4.2009 nella sede dell'Azienda Ospedaliera Ospedale di Circolo di Busto Arsizio ha avuto luogo l'incontro tra:

**Delegazione Trattante di parte pubblica**

Dr. Angelo Bani – in qualità di delegato del Direttore Generale

Dr.ssa Brunella Mazzei

Dr.ssa Paola Bianco

Dr. Cesare Lari

Dr. Claudio Borgio

*Angelo Bani*  
*Brunella Mazzei*  
*Paola Bianco*  
*Cesare Lari*  
*Claudio Borgio*

**e la Delegazione Trattante di parte sindacale, così composta:**

R.S.U. , nelle persone di:

*Roberto...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*

*Fabrizio...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

Giancarlo Ardizzoia

Nino Ventola

Daniele Ballabio

Sabrina Di Stefano

Antonio Negro

Salvatore Santo

Giovanna Zazzaro

CGIL FP *...*

CISL FP *...*

UIL FPL *...*

FSI *...*

FIALS *...*

NURSING UP *...*

Premesso che:

- a) in data 23.3.2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale del personale del comparto sanità;
- b) il collegio sindacale in data 15.4.2009 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);

in data odierna le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo integrativo aziendale del personale del comparto sanità ai sensi dell'art. 4 del CCNL 19.4.2004.

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE COMPARTO SANITÀ

### 1) PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano di realizzare una progressione economica orizzontale da realizzarsi, ai sensi del comma 4 dell'articolo stesso, a favore del numero di dipendenti finanziabili con le risorse disponibili nell'ambito del fondo dell'art. 31 CCNL 19/4/2004 dell'anno 2008. Pertanto le progressioni saranno realizzate con decorrenza giuridica ed economica dall'1/1/2008, a favore del personale in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio di ruolo alla data di sottoscrizione dell'accordo;
  - 24 mesi di permanenza nella fascia economica;
  - anzianità di servizio complessiva di 5 anni alla data del 31/12/2007;
  - valutazione individuale positiva conseguita dell'anno 2007 con punteggio minimo di 1,51 punti ovvero, per il personale di coordinamento, punteggio minimo di 43 punti;
  - non avere beneficiato della progressione verticale di cui al punto A) del verbale d'intesa del 23.3.09.
- MODALITA' Applicazione dei principi di cui all'art. 35 del CCNL 7/4/99 integrata dai criteri di cui al presente contratto integrativo

TEMPI: Le procedure vengono realizzate successivamente allo svolgimento di quelle di cui alla precedente lettera A) e prevedono la decorrenza giuridica ed economica dall'1/1/2008

FINANZIAMENTO Avviene mediante il "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive" di cui all'art. 10 CCNL 10/4/2008 di conferma del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 19/4/2004: l'onere annuale, a valere per l'anno 2008 e successivi, ammonta a circa € 1.085.000 e trova riferimento nel fondo contrattuale ex art. 31 del CCNL 19/4/2004 dell'anno 2008, che risulta capiente.

### 2) REMUNERAZIONE DEL DISAGIO DERIVANTE DA PARTICOLARI ATTIVITA' LAVORATIVE

Riconoscimento del "disagio" del personale turnista sulle 24 ore

Nell'ambito della "produttività collettiva per il miglioramento dei servizi dell'anno 2009" viene individuato un progetto di valorizzazione del disagio derivante al personale turnista sulla 24 ore in conseguenza dell'effettuazione di turni non programmati a seguito di eventi organizzativi straordinari e non prevedibili.

TEMPI Il riconoscimento avviene a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto integrativo a titolo sperimentale fino al 31 dicembre 2009, prevedendo valutazioni intermedie.

MODALITA' La definizione dei criteri di individuazione degli eventi di disagio è inserita nell'accordo della produttività collettiva dell'anno 2009 e dà luogo al riconoscimento di un importo pari a 50€ per evento da corrispondersi a consuntivo mensile in capo al personale interessato. Il riconoscimento di tale importo a titolo di disagio si accompagna alla remunerazione delle ore straordinarie effettuate in occasione dell'evento, in base ai criteri contrattuali.

FINANZIAMENTO: l'onere trova riferimento nel fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi dell'anno 2009 ed in particolare mediante finalizzazione della quota di residuo del fondo dell'art. 29 del CCNL 19/4/2004 dell'anno 2007 pari a circa € 116.000 che, ai sensi dell'art. 30, comma 5 CCNL 19/4/2004, annualmente a consuntivo viene spostato nel fondo della produttività collettiva.

Il presente riconoscimento viene finanziato ulteriormente mediante finalizzazione di una quota pari a 100.000 € di cui al punto D) del verbale d'intesa del 23.3.09 supporto alla libera professione intramuraria anni precedenti anni 2003-2004-2005-2006-2007.

B

FACS  
M

U22/FP2  
S.

NURSING OP  
Ferraro

FSI

CA  
M  
ca  
Cep

FP2  
FP2  
FP2  
FP2

Le parti danno atto che, successivamente alla sperimentazione e nel caso di esito positivo della stessa, a regime il finanziamento di tale disagio avverrà mediante utilizzo delle risorse contrattuali del personale dipendente e, comunque, entro l'importo massimo qui quantificato.

**3) PART-TIME**

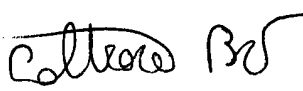

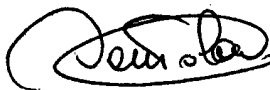
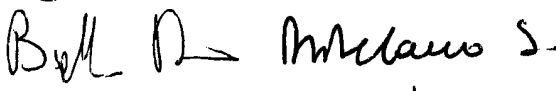
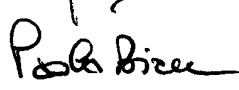






A seguito dell'applicazione dell'art. 22 del CCNL 19/4/2004 in base al quale in contrattazione integrativa la percentuale del 25% della dotazione organica complessiva dei contingenti delle categorie viene distribuita tra i profili, le parti concordano di elevare la percentuale dei profili di "coadiutore amministrativo", "coadiutore amministrativo esperto" e "assistente amministrativo" e assistente sociale riducendo in misura corrispondente la percentuale del profilo di "operatore tecnico", "operatore tecnico specializzato" e "operatore tecnico specializzato esperto" nell'ambito delle categorie B e C, che risultano attualmente disponibili.

A tal fine, si concorda di elevare la percentuale fino ad accoglimento delle domande di passaggio part-time presentate dal personale sopraindividuato fino alla data del 23 ottobre 2008 (a decorrere dalle date che verranno individuate nei contratti individuali ed in base all'articolazione oraria ivi individuata).

Le parti si impegnano a prevedere specifiche progettualità di concessione del part time anche nell'ambito del personale del ruolo sanitario, tenuto anche conto delle esigenze di conciliare condizioni di vita e lavoro dello stesso personale, nonché le esigenze organizzative aziendali relativamente al part time verticale.

Per le OO.SS.

Per l'Azienda

CGIL FP		
CISL FP		
UIL FPL		
F.S.I.	 	
F.I.A.L.S.		
NURSING UP		

E, PER LA R.S.U.

